



Утверждаю

Главный врач ГКУЗ ШПБ

Л.Г.Морина

Приложение №6 к приказу

№43 от 28.04.2015

БЛОК - СХЕМА (РЕКОМЕНДАЦИИ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов государственного казенного учреждения здравоохранения «Шацкая психиатрическая больница»

1. Общие положения

Настоящие рекомендации разработаны государственным казенным учреждением здравоохранения «Шацкая психиатрическая больница» в целях оказания методической помощи, обеспечения единого подхода к урегулированию конфликта интересов в учреждении.

2. Понятие конфликта интересов

Понятие «конфликт интересов» закреплено в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) вышеуказанным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми вышеуказанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В случае возникновения конфликта интересов лицо, которому стало об этом известно, обязано проинформировать об этом в письменной форме главного врача государственного казенного учреждения здравоохранения «Шацкая психиатрическая больница» (далее ГКУЗ ШПБ).

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), составляется в письменной форме (приложение I к настоящим рекомендациям) и представляется (направляется лично или посредством почтовой связи) главному врачу ГКУЗ ШПБ.

Уведомление в день его поступления регистрируется секретарем ГКУЗ ШПБ.

Главный врач в семидневный срок со дня когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

4. Урегулирование конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений. Случаи возникновения личной заинтересованности сотрудника, которые приводит или могут привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Главный врач, если ему стало известно о возникновении¹ у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Главный врач в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, стороной которого является сотрудник, может принять следующие меры:

1) изменить должностное положение сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, в том числе отстранить его от исполнения должностных обязанностей.

Так, в зависимости от сферы возникновения конфликта интересов, данная мера может быть применена в виде временного исключения сотрудника из состава конкурсной комиссии, комиссии по размещению заказа, участников проверочных мероприятий и т.д. Необходимо учитывать, что основанием для отстранения сотрудника от исполнения должностных обязанностей является соответствующий приказ главного врача;

2) принять отказ сотрудника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Данная мера может быть реализована посредством представления сотрудником в письменном виде на имя главного врача обязательства воздержаться от совершения определенных действий или возврата полученного (например, в качестве подарка) имущества, если выгода уже получена;

3) инициировать отвод или принять самоотвод сотрудника. При этом отвод (самоотвод) сотрудника не связан с его отстранением от должности, а может касаться недопущения его к рассмотрению конкретного дела либо курирования определенного направления деятельности, принятия определенного решения, осуществления контроля деятельности определенного подразделения и т.п.;

4) отстранить сотрудника от замещаемой должности не допускать к исполнению должностных обязанностей на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности;

5) принять решение о проведении проверочных мероприятий в соответствии с положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом которому стало известно о конфликте интересов, претендующими на замещение должностей;

6) принять решение о направлении уведомления в комиссию по соблюдению требований к поведению и урегулированию конфликта интересов, образованную в учреждении. В том числе в случаях, когда требуется осуществить оценку действий сотрудника, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

Непринятие сотрудником, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение служащего, являющегося представителем нанимателя.